

So arbeiten wir für Sie.

Unsere Angebotsgestaltung und unser Pricing tragen dem Umstand Rechnung, dass wir uns als externe Recruiting-Profis und nicht als traditionelle Personalvermittler verstehen. Wir arbeiten eng mit dem/r Linienvorgesetzten oder Ihrem HR zusammen und bieten da Hand, wo Not am Mann oder an der Frau ist. Und das ist von Kunde zu Kunde, von Situation zu Situation verschieden. Als logische Konsequenz wählen unsere Kunden massgeschneidert aus verschiedenen Modulen, was sie hier und jetzt brauchen. 10 Module sind im Angebot - vom Herauspicken eines einzelnen Moduls bis hin zum Gesamtservice von A-Z ist alles möglich.

Abhängig davon, was Sie wirklich brauchen und was Sie auch gewillt sind, selber zu leisten, wählen Sie den für Sie stimmigen Service. Egal, auf welchem Weg wir Sie unterstützen dürfen: Wir garantieren Ihnen unsere ganze Aufmerksamkeit, Diskretion, unsere Passion für die Suche nach dem Besonderen und einiges mehr, was Ihnen hoffentlich immer wieder ein zufriedenes Lächeln ins Gesicht zaubert.

TRANSPARENZ BEI DEN KOSTEN

Auf Grundlage Ihres Briefings definieren wir gemeinsam, in welchen Bereichen wir Sie unterstützen dürfen, und erstellen ein schriftliches Angebot. Passt unsere Offerte zu Ihrem Budget, geben Sie uns grünes Licht und wir legen los.

ABRECHNUNG NACH AUFWAND

Das gängige Provisions-Modell der Branche entspricht nicht unserer Haltung. Wir arbeiten gern transparent und „performance“ basiert. Sie sind nicht an fixe, gehaltsabhängige Honorar-Pauschalen gebunden, sondern bezahlen, wofür Sie uns konkret einsetzen. Darum rechnen wir nach effektivem Stundenaufwand ab und führen ein detailliertes Stundenblatt zu Ihrem Mandat. Die Rechnungsstellung erfolgt monatlich. So sehen Sie jederzeit, wo wir aufwandmässig liegen. Und können sich darauf verlassen, dass wir rechtzeitig reagieren, sofern unser Aufwand - z.B. aufgrund doppelt so vielen Bewerbungseingängen wie prognostiziert - Gefahr läuft, die offerierte Anzahl Stunden zu übersteigen.

Wenn's ums Geld geht, mögen wir es unkompliziert und transparent:

- **Recruiting:** Wenn wir Sie als externe Recruiter bei einer Vakanz OHNE Führungsverantwortung unterstützen, beträgt unser Stundenansatz CHF 250.-. Handelt es sich um eine Vakanz MIT Führungsverantwortung bei CHF 280.-. C-Level nach Absprache.
- **Consulting:** Wenn wir Sie unabhängig von einer konkreten Vakanz beraten und begleiten, beträgt unser Stundenansatz CHF 250.-.
- **Nonprofit-Organisationen:** Für NPO arbeiten wir zu einem einheitlichen Stundenansatz von CHF 200.-.

Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen MwSt.

VERMITTLUNGEN AUS UNSEREM NETZWERK

Wenn Sie eine Vakanz zu besetzen haben, kennen wir vielleicht in unserem Netzwerk jemanden, der/die perfekt passen könnte. Im Idealfall sparen Sie sich dadurch viel Zeit und Aufwand, denn eine öffentliche Ausschreibung der Vakanz wird möglicherweise überflüssig. Deshalb: Wenn wir Ihnen auf Ihren Wunsch eine Kandidatin oder einen Kandidaten vorstellen können, die/der uns eine aufwändige Suche erspart, offerieren wir Ihnen diesen Netzwerk-Service zu einem Pauschalhonorar. Keine Sorge: Auch hier bewegen sich unsere Preise deutlich unter den marktüblichen Vermittlungshonoraren. Verlangen Sie eine Offerte!

RECHNUNGSSTELLUNG UND GARANTIELEISTUNGEN

- Wenn wir für Sie nach Aufwand bzw. auf Stundenbasis arbeiten, erfolgt die Rechnungsstellung monatlich auf Grundlage der Stundenerfassung.
- Wenn wir für Sie eine Vermittlung aus unserem Netzwerk tätigen, erfolgt die Rechnungsstellung des Honorars bei Arbeitsvertragsunterzeichnung. Der Anspruch auf dieses Honorar bleibt bestehen, sofern innerhalb eines Jahres nach Kandidaten-Vorlage ein Arbeitsverhältnis entsteht und unabhängig davon, ob Ihnen der Kandidat schon vorher bekannt war.
- Fremdrechnungen (z.B. Inseratekosten) werden Ihnen laufend und zum Selbstkostenpreise in Rechnung gestellt.
- Rechnungen sind - sofern nicht anders vereinbart - innert 30 Tagen zahlbar.
- Es bestehen keinerlei Garantieleistungen/-ansprüche.
- Die vorliegenden Geschäftsbedingungen treten bei mündlicher oder schriftlicher Auftragserteilung in Kraft. Alle Beziehungen zwischen Ihnen und Cherry Pickings unterstehen dem schweizerischen Recht. Gerichtsstand ist Zürich.

cherry pickings

Tailormade Recruiting Support: Picken Sie aus 10 Modulen das Passende.



Gern gewählte Kombinationen:

<p>2 Inseratetexter 4 Backofficer 5 Vorabklärer</p>	<p>„Wir brauchen neue Mitarbeitende. Aber uns graut vor den 100 eingehenden Bewerbungen - wer soll die alle sorgfältig sichten und professionell bearbeiten?“</p> <p>Kosten: ca. CHF 5'-'7'000.-</p>	<p>1 Profilschärfer 2 Inseratetexter 3 Suchstrategie 4 Backofficer 5 Vorabklärer</p>	<p>„Unser Ziel ist eine validierte Shortlist mit spannenden Bewerbern. Mit allem davor wollen wir eigentlich möglichst wenig Arbeit haben.“</p> <p>Kosten: ca. CHF 7'-'9'000.-</p>	<p>7 Matchprüfer 8 Referenzholer</p>	<p>„Wir haben 2 Bewerber in der engeren Auswahl. Kann ich die mal zu euch schicken? Mich interessiert, wie sie auf euch wirken und wo ihr Stärken seht bzw. Fragezeichen habt.“</p> <p>Kosten (p.P.): ca. CHF 2'500.-</p>
--	--	---	--	--	---